



MANAGER LES PERSONNALITES AVEC L'ENNEAGRAMME

OBJECTIFS

- Identifier son style de management et développer son leadership
- Acquérir des outils opérationnels pour manager ses équipes au quotidien
- Gérer les conflits et les personnalités difficiles
- Motiver ses collaborateurs et développer la cohésion d'équipe

PROGRAMME

DECOUVRIR LES FONDEMENTS DU MODELE "ENNEAGRAMME"

- Comprendre la signification et la symbolique de l'ennéagramme
- Découvrir les fondements du modèle : Freud, Jung
- Intégrer les caractéristiques des 9 profils au travail (motivation, communication, gestion des émotions...)
- Identifier les apports de la méthode dans son management (organisation, cohésion, évaluation...)

DECOUVRIR SON PROFIL MANAGERIAL ET CELUI DE SON EQUIPE

- Découvrir les perceptions du rôle d'un manager selon les 9 profils (organiser, partager, motiver...)
- Identifier son profil managérial
- Reconnaître les profils de ses collaborateurs
- Comprendre ses affinités et ses difficultés de collaboration selon les profils de personnalité

ADAPTER SON MANAGEMENT SELON LE PROFIL DE SON EQUIPE

- Appréhender les styles de management adaptés aux profils de personnalité (directif, participatif...)
- Repérer les points forts individuels et les valoriser au sein de l'équipe
- Identifier et agir sur les leviers de motivation propres à chaque couleur
- Intégrer les 9 profils dans son management (motiver en 3, fédérer en 9...)

DEVELOPPER SON LEADERSHIP ET SON ASSERTIVITE

- Adapter sa communication selon les différents profils (langage à privilégier et à éviter...)
- Conduire des réunions et des entretiens individuels avec les 9 types
- Développer la complémentarité au sein de l'équipe et mobiliser autour d'un but commun
- Déléguer selon les couleurs et piloter les activités de l'équipe

PILOTER LES CHANGEMENTS ET GERER LES SITUATIONS DIFFICILES

- Découvrir les facteurs de stress selon les 9 profils (urgence, règles...)
- Gérer les résistances au changement et les personnalités difficiles selon les 9 typologies
- Maîtriser son stress et ses émotions dans les situations difficiles
- Fédérer chaque profil autour d'un projet de changement

DUREE : 2 jours