



MOTIVER ET DYNAMISER SON EQUIPE

OBJECTIFS

- Identifier l'impact de son management sur la motivation individuelle et collective
- Agir sur les leviers de motivation individuels
- Donner envie et susciter l'enthousiasme
- Développer la cohésion et la synergie d'équipe

PROGRAMME

IDENTIFIER L'IMPACT DE SON MANAGEMENT SUR LA MOTIVATION

- Identifier son style de management
- Comprendre les effets positifs et négatifs de son management
- Découvrir les attitudes d'un manager « motivant et dynamisant »
- Définir des actions de motivation au quotidien

COMPRENDRE ET AGIR SUR LES LEVIERS DE MOTIVATION INDIVIDUELS

- Comprendre les motivations propres aux différentes personnalités
- Repérer les risques de démotivation et évaluer les conséquences
- Identifier les leviers d'auto-motivation (autonomie, apprentissage...)
- Conduire un entretien de motivation

DONNER DU SENS ET FEDERER SON EQUIPE AUTOUR D'UN PROJET

- Définir un projet qui rassemble et fédère l'équipe
- Présenter un projet de changement et obtenir l'adhésion
- Mobiliser les points forts et les potentiels de chacun
- Valoriser les réussites pour renforcer la cohésion

DONNER ENVIE ET SUSCITER L'ENTHOUSIASME

- Adapter sa communication selon ses interlocuteurs
- Développer son charisme et sa force de conviction
- Adopter une communication positive
- Gérer les résistances et traiter les objections

DEVELOPPER LES POTENTIELS ET LES TALENTS AU QUOTIDIEN

- Détecter les points forts et les potentiels individuels
- Définir un plan de développement professionnel
- Responsabiliser et faciliter l'acquisition de nouvelles compétences
- Encourager et valoriser les réussites

DUREE : 2 jours