



MANAGER AVEC LA SPIRALE DYNAMIQUE

OBJECTIFS

- Comprendre pourquoi et comment les Sociétés et les Hommes évoluent
- Intégrer les attentes émergentes dans sa stratégie managériale
- Appréhender une démarche d'accompagnement des mutations d'organisations et d'équipes
- Acquérir des outils de diagnostic et de management de la diversité (cultures, générations, personnalités)

PROGRAMME

DECOUVRIR LES FONDEMENTS ET LES APPORTS DE LA SPIRALE DYNAMIQUE

- Découvrir les origines et l'histoire de la spirale dynamique
- Décrypter le mécanisme d'évolution d'une société
- Comprendre les motifs de l'évolution de la société Française de 1945 à ce jour
- Intégrer les transitions à venir dans la définition de sa stratégie (ressources humaines, marketing...)

DECOUVRIR LES 8 "NIVEAUX D'EXISTENCE" DE LA SPIRALE DYNAMIQUE

- La période, les motifs d'apparition et de transition de chaque niveau d'existence
- La carte d'identité sociétale (valeurs, croyances, modes de pensée, comportements)
- Les caractéristiques des entreprises (culture, organisation, management)
- Le profil culturel (rapport au temps, gestion du risque, rapport à l'autorité, communication...)

INTEGRER LA DIVERSITE DES NIVEAUX D'EXISTENCE DANS SON MANAGEMENT

- Comprendre les perceptions des niveaux entre eux et évaluer les impacts au sein de l'entreprise (tensions...)
- Explorer les apports des niveaux entre eux de manière à développer la complémentarité et la cohésion
- Evaluer son profil managérial et ses degrés d'affinité avec les différents niveaux
- Adapter son management et sa communication à chaque niveau d'existence

DEFINIR ET CONDUIRE UN PROJET DE CHANGEMENT

- Identifier un projet de changement qui intègre les attentes émergentes (bien-être au travail, liberté...)
- Définir la "carte d'identité" de son équipe afin d'identifier les points forts et les axes de progrès
- Explorer de nouvelles pratiques managériales en lien avec les nouvelles attentes des salariés
- Mobiliser ses collaborateurs autour d'un sens commun

DUREE : 2 jours