



Conférence - ateliers



**Evoluer avec sérénité et efficacité
dans un monde V.U.C.A.**

Proposition d'une conférence d'une heure intitulée « Evoluer avec sérénité et efficacité dans un monde V.U.C.A. »

Prendre conscience des caractéristiques du monde actuel, de ses impacts sur l'entreprise et des nouvelles aptitudes, postures et pratiques à adopter

Séquence	Contenu	Animation
V.U.C.A. De quoi parle-t-on ?	<ul style="list-style-type: none"> ● Origines et présentation de l'acronyme V.U.C.A. : <ul style="list-style-type: none"> ● Volatilité : l'amplitude et la vitesse des changements s'accélère et s'amplifie ● (U) Incertitude : difficulté à prévoir les événements à venir, à se projeter dans le futur avec clarté ● Complexité : difficulté à comprendre les situations, du fait de la variété et de la multiplicité des informations ● Ambiguïté : Il n'y a plus de rapport évident entre les causes et les conséquences ce qui génère des paradoxes ● La crise Covid-19, une situation V.U.C.A. 	<p><u>Question</u> :</p> <p>Quelles sont les caractéristiques du monde actuel ?</p>
Conséquences du monde V.U.C.A. sur l'entreprise et les individus	<ul style="list-style-type: none"> ● Ce que l'environnement V.U.C.A. malmène : stabilité, habitudes, certitudes, confiance en soi, prévisions... ● Ce que le monde V.U.C.A. provoque : sentiment d'insécurité, doute, anxiété, remise en question... ● Ce que l'environnement V.U.C.A. remet en question en matière de management : planification, centralisation du pouvoir, conformisme, qualité totale, pensée stratégique... ● Rapport entre les différentes cultures managériales et le monde V.U.C.A. 	<p><u>Questions</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Quelles sont les impacts du monde V.U.C.A. sur l'entreprise ? - Votre culture managériale est-elle adaptée au monde V.U.C.A. ?
Ce que le monde V.U.C.A. révèle et incite à changer en matière de management	<ul style="list-style-type: none"> ● Les 4 enjeux pour évoluer dans un monde V.U.C.A. : <ul style="list-style-type: none"> ● L'agilité pour s'adapté à la volatilité ● Le relativisme et la proactivité pour mieux appréhender l'incertitude ● La mobilisation de l'intelligence collective pour mieux comprendre les situations et prendre les meilleures décisions ● L'adoption d'une organisation apprenante pour mieux gérer les paradoxes 	<p><u>Diagnostic</u> :</p> <p>Evaluez vos modes d'organisation et de collaboration pour chacun des 4 enjeux</p>
Les bénéfices du monde V.U.C.A.	<ul style="list-style-type: none"> ● Les 6 aptitudes à développer pour évoluer avec sérénité et efficacité dans un monde V.U.C.A. (Humilité, confiance, audace, coopération, relativisme et positivisme) ● Quels sont les bénéfices de s'adapter à un monde V.U.C.A. ? Remettre en cause les habitudes, renforcer l'agilité, fonctionner en mode "Bottom Up", être plus authentique dans la relation, valoriser les échecs... ● Techniques qui permettent de rester serein dans un environnement V.U.C.A. ● Présentation de pratiques managériales et collaboratives adaptées au monde V.U.C.A. 	<p><u>Diagnostic</u> :</p> <p>Evaluer le niveau d'appropriation des 6 aptitudes</p> <p><u>Question</u> :</p> <p>Quels sont les bénéfices qu'apporte le monde V.U.C.A. ?</p>
V.U.C.A. et innovation managériale	<ul style="list-style-type: none"> ● Utilisation du modèle V.U.C.A. pour mobiliser les équipes dans un projet d'innovation managériale en 6 étapes 	<p><u>Présentation des 6 étapes et réactions</u></p>

Objectifs de l'animation :

- Comprendre les caractéristiques du monde actuel désigné sous le terme de V.U.C.A.
- Prendre conscience des impacts de ce nouvel environnement sur l'organisation et la relation en entreprise
- Découvrir des techniques et des méthodes qui permettent de mieux appréhender et s'adapter au contexte V.U.C.A.
- Identifier les capacités individuelles et pratiques collaboratives adaptées

Exemples de Slides

VOLATILITE **INCERTITUDE**

PERTE DE STABILITE
↓
SENTIMENT D'INSECURITE

PERTE DE CONTROLE
↓
PEUR ANXIETE

HUMILITE
Lâcher prise, accepter de ne pas tout savoir, pouvoir prévoir, maîtriser.

CONFIANCE
Croire en ses capacités et à celles des autres à faire face à l'incertitude

COMPLEXITE **AMBIGUITE**

La crise Covid-19 est une situation V.U.C.A.

COOPERATION
S'enrichir de la diversité des points de vue et des ressentis

RELATIVISME
Prendre du recul et différencier ce sur quoi on peut et ne peut pas agir

VOLATILITE **INCERTITUDE**

Remettre en cause les habitudes
Etre à l'aise avec le changement

Etre plus authentique
Encourager l'expression d'idées

EXPERIMENTER (proactivité)

RELAYER L'INFORMATION

Je peux agir

Je peux prévoir

Je ne peux pas agir

Francis Boyer est spécialiste en innovation managériale.



Son expérience opérationnelle de 20 années à des fonctions de direction en ressources humaines au sein d'entreprises variées lui a permis de vivre et de piloter de nombreux changements dans des environnements complexes.

Fondateur de Dynesens, consultant, formateur, coach et auteur de nombreux articles et de deux livres, il accompagne les entreprises dans la compréhension des évolutions sociétales, l'analyse des impacts sur leurs modes de management et la recherche de solutions adaptées.

Curieux et pragmatique, il développe des approches innovantes centrées sur les nouveaux défis à relever par les entreprises, à savoir comment concilier les besoins des entreprises et des collaborateurs.

C'est ainsi qu'il intervient sur des problématiques récentes, telles que le management de la diversité (cultures, générations, personnalités), le bien-être et le plaisir au travail, la responsabilisation, l'agilité et le management de demain.

Durée

1 heure

Le contenu de nos conférences est adapté en fonction des besoins de nos clients.

La conférence peut être suivie d'ateliers.



francisboyer@innovationmanageriale.com

06.84.01.01.98