

HISTOIRE ET AVENIR DU MANAGEMENT

½ journée

Objectif

Prendre conscience de l'impact qu'a la société sur le management de manière à mieux comprendre les fondements du management de demain.

Déroulé

Comprendre pourquoi et comment la société évolue avec la « Spirale Dynamique »

- Origines et fondements de la Spirale Dynamique
- Les principes du modèle
- Les 8 niveaux d'existence :
 - Début de l'humanité : la survie
 - 40.000 ans : la sécurité
 - 10.000 ans : le pouvoir
 - 6.000 ans : l'ordre
 - 600 ans : le succès
 - 100 ans : le bien-être
 - 30 ans : la liberté

L'évolution du management vu par la « Spirale Dynamique »

- Les 6 cultures managériales :
 - 1900 : Paternalisme – le patron
 - 1920 : Directif – le chef
 - 1950 : Bureaucratique – le manager
 - 1980 : Stratégique – le leader
 - 2000 : Collaboratif – le manager coach
 - 2020 : Coresponsable – le manager facilitateur

Animations

- Diagnostic des cultures managériales préférées, actuelles et souhaitées
- Exercice : Avantages et des inconvénients de chaque culture managériale
- Exercice : Regards croisés entre cultures managériales (désaccords, complémentarités)

Exemples d'illustrations :

