

# LA « VISION INTEGRALE » DE L'INNOVATION MANAGÉRIALE - ½ journée

## Objectif

Intégrer les domaines d'innovation managériale, les principes et les postures associées afin d'aligner son management au niveau d'existence « liberté » et au monde V.U.C.A.

## Déroulé

### Les 6 piliers de l'innovation managériale

- (Re)instaurer la confiance
- Offrir plus d'autonomie et de responsabilités
- Développer le plaisir au travail
- Soutenir la collaboration
- Renforcer l'agilité
- Doper la créativité

### Les 6 postures de l'innovation managériale

- L'authenticité, pour réinstaurer la confiance
- L'humilité, pour soutenir l'autonomie et la responsabilisation
- L'aventure, pour améliorer le plaisir au travail
- La serviabilité, pour créer les conditions de la collaboration
- La justesse, pour devenir plus agile
- La résilience, pour doper la créativité

### Les 6 principes de l'innovation managériale

- L'identité : des règles aux valeurs collaboratives
- La révélation : de la persuasion hiérarchique à la déclaration des salariés
- L'ouverture : des « hard skills » aux « soft skills »
- La co-construction : de l'instruction de l'expert à la mobilisation de la foule
- Organique : de l'organisation mécanique à la collaboration systémique
- Expérimentation : de la maîtrise des risques au test & learn

### Animations

- Diagnostic sur les piliers, les postures et les principes de l'innovation managériale
- Panorama des pratiques managériales innovantes par pilier, posture et principe

## Exemples d'illustrations :

