

LA CULTURE DE LA CORESPONSABILITE

½ journée

Objectif

Évoluer d'une relation « Parent / Enfant » à « Adulte / Adulte » pour rendre chacun auteur et acteur de la performance collective et de son épanouissement individuel.

Déroulé

Les limites du management traditionnel vue par l'Analyse Transactionnelle

- Bénéfices et limites du système « Command & Control »
- Les 3 états du moi (Parent/Enfant/Adulte) et les 6 cultures managériales
- Les jeux psychologiques induits par la relation « Parent / Enfant »
- Les 4 positions de vie
- Quand les solutions d'hier deviennent les problèmes d'aujourd'hui

Évoluer d'une relation « Parent / Enfant » à « Adulte / Adulte »

- Du CARE 1.0 au CARE 2.0 (Confiance, Autonomie, Responsabilité, Équité)
- Le chemin de l'évolution
- Rôles et postures du manager « Adulte »
- Les « 10 messages permissifs » qui autorisent les salariés à devenir « Adultes »

Ancrer la culture de la coresponsabilité : pourquoi ça coûte C.H.E.R. ?

- La remise en cause des Certitudes et des Croyances
- L'altération de certaines Habitudes
- Le déclenchement des Émotions
- La modification de nombreux Raisonnements

Animations

- Exercice d'affectation de l'état du moi induit par chaque culture managériale
- Diagnostic des 10 messages permissifs
- Exercice d'appropriation de la posture « Adulte »

Exemples d'illustrations :

