

DEVELOPPER L'AUTONOMIE ET LA RESPONSABILITE – 1/2 journée

Objectif

Développer l'autonomie et la responsabilité des collaborateurs pour évoluer d'une relation « Parent / Enfant » à « Adulte / Adulte »

Déroulé

Les conditions de l'autonomisation et de la responsabilisation

- Définition de l'autonomie et de la responsabilité
- Les apports de la psychologie sociale (état agentique, locus de contrôle...)
- Les conditions de l'engagement et de la responsabilité (choix, importance)
- Pourquoi veut-on de l'autonomie sans accepter la responsabilité ?

Management et responsabilité

- Le lien de subordination hiérarchique et ses conséquences sur la responsabilité
- Les 6 cultures managériales et leurs effets sur la responsabilité
- Le pacte de « coresponsabilité »

Le processus de responsabilisation en entreprise

- Faire évoluer le management de la posture de « parent » à celle « d'adulte »
- De la persuasion à la déclaration
- Identifier ce qui favorise et freine la responsabilisation
- Définir le cadre de l'autonomie

Les pratiques managériales responsabilisantes

- Les engagements réciproques
- Le « Visual management »
- Le retour d'expérience

Animations

- Diagnostic des modes de fonctionnement qui freinent la responsabilisation
- Sélection de pratiques qui renforcent et soutiennent l'autonomie
- Mise en situation d'un entretien de responsabilisation

Exemples d'illustrations :

