

# LE MANAGEMENT DU PLAISIR AU TRAVAIL

## 1 journée

### Objectif

Rendre les salariés auteurs et acteurs de leur épanouissement professionnel

### Déroulé

#### La notion de plaisir au travail

- Bonheur et plaisir au travail, quelles différences
- L'impact du confinement sur l'épanouissement professionnel
- Les 4 facteurs de développement du plaisir au travail
- Les bénéfices du plaisir au travail pour l'entreprise et les salariés

#### De la compétence (savoir-faire) à l'appétence (aimer-faire)

- L'appétence, une aptitude qui ne s'apprend pas
- Les 4 critères de définition d'une appétence
- Le référentiel des 30 appétences (débrouillardise, originalité, conceptualisation...)
- Le processus de détection des appétences

#### Manager le plaisir au travail

- Cartographier les appétences des emplois
- Intégrer la notion de plaisir au travail dans l'affectation des missions
- Évaluer le niveau de valorisation des appétences

#### Les différents domaines d'utilisation des appétences en entreprise

- Recrutement, intégration, motivation, engagement durable
- Évaluation, feedback
- Évolution et réorientation professionnelle
- Conduite de projet, réorganisation

#### Animations

- Exercice de sélection de ses 5 appétences et inappétences
- Co-construction d'un référentiel des appétences

### Exemples d'illustrations :

