

ANCRER L'AGILITE AU SEIN DE SON EQUIPE – 1/2 journée

Objectif

Ancrer la culture de l'agilité pour mieux s'adapter au monde V.U.C.A. et faciliter l'appropriation de la culture coresponsable

Déroulé

Les fondements de la culture agile

- Les origines de l'agilité
- Le manifeste agile : les 4 valeurs et les 12 principes de l'agilité
- Apports de l'agilité et complémentarités avec le management hiérarchique
- Transposition du fonctionnement agile au management

Coconstruire les modalités d'un fonctionnement agile

- Se référer au sens commun et aux valeurs pour légitimer le passage agile
- Identifier les domaines où l'agilité peut être adoptée
- Convenir des rôles et postures des membres de l'équipe
- Définir les « règles du jeu » de la collaboration agile

Les méthodes agiles

- Les principes des méthodes agiles (fonctionnement par itérations, processus incrémental, intelligence collective, prototypage, cycles courts, processus continu...)
- Les pratiques agiles (3O, Happiness Index, Dojo, Kudo Box, Feed-back door...)

Animer l'équipe en mode agile

- Diagnostic du niveau de maturité d'appropriation des principes agiles
- Fonctionner en équipes auto organisées
- Piloter les équipes avec le « management visuel »
- Les rituels de reconnaissance et de valorisation des résultats

Animations

- Autodiagnostic du niveau d'appropriation des valeurs et principes agiles
- Mise en situation d'une réunion de « Visual management »

Exemples d'illustrations :

