

LE LEADERSHIP DE L'INCERTITUDE

1/2 journée

Objectif

Adapter sa posture et son management à un contexte imprévisible et incertain pour maintenir le niveau d'engagement et de motivation

Déroulé

Le rapport à l'incertitude

- Psychologie sociale et pensée stoïcienne
- Niveau d'intégration de l'incertitude selon les cultures managériales
- Incertitude et personnalités
- Les avantages et les inconvénients de l'incertitude

Les 4 principes du leadership de l'incertitude

- Opportunité
- Sérendipité
- Engagement
- Retour d'expérience

Les 6 aptitudes face à l'incertitude

- Humilité, confiance
- Relativisme, positivisme
- Audace, coopération

Les pratiques du management de l'incertitude

- La déclaration des humeurs
- L'expérimentation d'idées
- La matrice « pouvoir d'action / prédiction »
- La catharsis

Animations

- Autodiagnostic des postures du leadership de l'incertitude
- Exercice d'utilisation de la matrice « pouvoir d'action / prédiction »

Exemples d'illustrations :

