

Conférence



Comment manager son équipe
avec les 5 accords toltèques

Proposition d'une conférence d'une 1 heure « Manager son équipe avec les 5 accords toltèques »

S'approprier les 5 accords toltèques dans son management afin d'instaurer une collaboration riche et sereine

Séquence	Contenu	Objectif
Relation à distance et accords toltèques : quel rapport ?	<ul style="list-style-type: none"> Les conséquences du travail à distance sur la relation La collaboration à distance : une altération des "filtres sensoriels" qui altère la perception et la représentation La relation à distance, ça coute CHER (Croyances, Habitudes, Emotions, Raisonnement) Préserver la qualité de la relation à distance : un travail sur soi avant tout 	Comprendre les incidences qu'a le travail à distance sur la relation interpersonnelle
1 N'en faites pas une affaire personnelle	<ul style="list-style-type: none"> Certains échanges à distance peuvent être mal vécus (à tort) La confusion des "niveaux logiques" Prendre du recul avec les techniques de "dissociation émotionnelle" 	Apprendre à prendre du recul afin d'éviter de prendre à titre personnel ce qui est d'ordre professionnel
2 Ne faites aucune supposition	<ul style="list-style-type: none"> La perception partielle de la réalité augmente le risque de mauvaise interprétation Les biais cognitifs, le pensée alternative, le triangle dramatique Exprimer ses ressentis et avis (positifs et négatifs) tout en préservant la relation 	Apprendre à s'exprimer avec authenticité pour éviter
3 Que votre parole soit impeccable	<ul style="list-style-type: none"> L'altération du non et para-verbal rend plus important le verbal Le VAKO, le phénomène de dilution, les 3 modes de communication Etre plus attentif à l'autre avec la communication émotionnelle 	Faire preuve de bienveillance dans sa communication
4 Faites toujours de votre mieux	<ul style="list-style-type: none"> Le caractère inédit et l'incapacité à prévoir ce qui va arriver peut être source de doute et d'anxiété Objectif de performance / objectif d'apprentissage, les principes du management agile, la notion de pouvoir Dissocier ce sur quoi on peut et ne peut pas agir pour s'autoriser à expérimenter de nouvelles choses sans pression 	Faire confiance et lâcher prise pour rester serein
5 Soyez sceptique et apprenez à écouter	<ul style="list-style-type: none"> Le travail à distance nécessite de questionner les concepts de management traditionnel Pensée critique, Pre Mortem, Retour d'expérience Accepter de ne pas tout savoir pour s'autoriser à expérimenter de nouvelles pratiques et apprendre des échecs 	Faire preuve d'ouverture d'esprit pour adopter de nouvelles postures et pratiques de travail à distance
Les accords toltèques en pratiques managériales	<ul style="list-style-type: none"> Panorama de pratiques managériales et collaboratives qui favorisent l'appropriation des 5 accords toltèques dans le but de préserver une bonne relation à distance (déclaration des humeurs, traitement des irritants...) 	S'inspirer de pratiques d'entreprises qui aident à l'appropriation des accords toltèques

Objectifs de l'animation :

- Prendre conscience des effets du travail à distance sur la relation
- Tirer part des 5 accords toltèques pour aborder cette nouvelle forme de collaboration avec sérénité et efficacité
- Adopter des postures mieux adaptées à la relation à distance
- Expérimenter des techniques qui permettent de mieux prendre en compte les risques d'altération de la collaboration
- S'inspirer de pratiques et rituels adoptées par les entreprises qui facilitent l'appropriation des accords toltèques

Effets des réunions à distance

Le phénomène de dilution

EMETTEUR	Ce que l'on pense	Réalité interne
	Ce que l'on veut dire	Tri
	Ce que l'on dit	Codage

UR	Ce qu'il entend	Parasite

Collaborer à distance, ça peut coûter cher

Croyances
Habitudes
Emotions
Raisonnement

Il y a 2 manières d'aborder la collaboration à distance

Jean-Jacques Rousseau (1712-1778)

PARENT

Seuls les gens "d'en haut" savent ce qui est bon pour le peuple

Les 5 postures des accords toltèques

- Ouverture**: Soyez sceptique et apprenez à écouter
- Relativisme**: N'en faites pas une affaire personnelle
- Bienveillance**: Ne faites aucune supposition
- Authenticité**: Que votre parole soit impeccable
- Confiance**: Faites toujours de votre mieux

ENSEIGNEMENT

Prendre conscience des risques de supposition et d'autoriser à exprimer les ressentis et révéler les croyances

↓

AUTHENTICITE

Francis Boyer est spécialiste en innovation managériale.

Son expérience opérationnelle de 20 années à des fonctions de direction en ressources humaines au sein d'entreprises variées lui a permis de vivre et de piloter de nombreux changements dans des environnements complexes.



Fondateur de Dynesens, consultant, formateur, coach et auteur de nombreux articles et de deux livres, il accompagne les entreprises dans la compréhension des évolutions sociétales, l'analyse des impacts sur leurs modes de management et la recherche de solutions adaptées.

Curieux et pragmatique, il développe des approches innovantes centrées sur les nouveaux défis à relever par les entreprises, à savoir comment concilier les besoins des entreprises et des collaborateurs.

C'est ainsi qu'il intervient sur des problématiques récentes, telles que le management de la diversité (cultures, générations, personnalités), le bien-être et le plaisir au travail, la responsabilisation, l'agilité et le management de demain.

Durée 1 heure

Le contenu de nos conférences est adapté en fonction des besoins de nos clients.

La conférence peut être suivie d'ateliers d'appropriation des 5 accords toltèques.



francisboyer@dynesens.com

06.84.01.01.98